



【优先报名】日本希森美康株式会社企业座谈交流会

IVD 行业世界 TOP10，备受好评的医疗器械制造商-

杭州场

●时间：9月24日 周四 18:00

●场地：玉古路138号杭州玉泉饭店三楼玉泉厅(浙江大学玉泉校区正门斜对面)

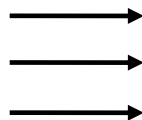
希森美康日本总部的来自中日英的人事高管和技术员工将亲临现场。

※参加名额有限，请在以下链接进行报名。另外现场更会抽取购物卡!!!

<http://survey.rgf-hragent.com.cn/index.php/437662/lang-zh-Hans>

报名并参加交流会的同学可以优先参加希森美康2015年海外招聘活动

扫码报名交流会



【公司简介】

体外检测仪器行业全球十强的希森美康是一家制造并销售化验血液/尿液的检测仪器的制造商。大约30年前希森美康开始进军海外，先后在美国，德国，新加坡，中国设立了分支机构40余个分支机构，并在180多个国家地区展开业务。从1995年在济南设立的试药工厂之后，瞄准了中国市场发展可能性的希森美康在上海，北京等地设立了8个事务所。中国的检体市场是一个每年以2位数急速增长的市场。希森美康将中国作为亚洲战略的要塞，正在全力开拓中国业务。

希森美康不仅仅是**体外检测仪器行业全球十强中唯一的亚洲企业**，而且在测量白血球和红血球个数的血球测量计数领域，居**全球占有率第一**的位置。但是希森美康的任务并不仅仅是制造/销售医疗产品，而是保护人类的健康。正因如此，我们积极推进实现癌症早期发现及有效疗法所需要的检查技术的研究与开发，同时推广检体检查的启蒙活动。

【科普-IVD 行业?】

● “IVD”是英文 in vitro diagnostic products 的缩写，中文译为体外诊断产品。在国际上，IVD 作为医疗器械的一个独立分支，拥有其特有的界定和法规监管体系。但在中国情况却不同，IVD 未被独立区分与界定，即没有 IVD 的概念。而国际上通常的 IVD 概念所包括的产品被打散，分别从属于医疗器械 (Medical Devices, MD)、体外诊断试剂 (IVD Reagents) 以及药品中。

● 全球体外诊断未来五年复合增速 5.1%、欧美增速放缓。2012 年全球体外诊断（不包括糖尿病监测业务）市场约 436 亿美元，预计到 2018 年达到 588 亿美元，复合增速达到 5.1%。

● 行业并购带来集中度提升，形成“4+X”格局。创新和并购贯穿体外诊断发展主线，全球体外诊断形成“4+X”格局，第一梯队为老四家罗氏、西门子、雅培、丹纳赫（收购贝克曼），X 包括希森美康、赛默飞、碧迪、美艾利尔、等在细分领域具备优势的第二梯队。2012 年前 10 大企业占据 80.7% 市场份额。

● 中国体外诊断市场每年保持 15%~20% 增长

【希森美康海外采用实况】

2012 年起每年采用的 50 多名应届生中都有 5 名左右中国籍学生。

【需求人才】

● 技术职：临床检查相关的研究开发

- 将最尖端技术进行产品化的开发职位（机器开发，检查用的诊断药物的开发）
- 创造新技术的研究开发职位

● 对象专业：机械专业，电气·电子专业，信息专业，工程专业，生物·生命科学专业，药学专业等。

● 语言能力：**无日语要求，英语要求 CET6 以上。**

如机械专业同学预想工作内容：

①**机械构造设计开发技术者**：临床检测仪器或是粒子计测装置上进行计数仪器的机械构造设计。主要是以计数仪器上搭载的构造单元（试管运送单元，试剂分注单元等）为中心进行设计开发，以及机器整体的构架和外观设计等。基本上是一人一台 3D-CAD 的环境下进行工作。在产品的设计当中，还会跟电气软件等不同领域的技术者们组成项目团队，以机器的整体设计为出发，再进行详细的设计和试运行，评价，生成等环节。根据个人的经验和技能，也会担当“商品整体的设计，试运行，评价”“与企划部门和生产工厂的调整”等工作。另外因为公司的 60% 的营业额都来自海外，所以会根据商品的评价和整体发展而有去海外出差的机会。

②**机械，流体设计开发者**：以提高本公司的临床检查仪器的性能化和降低成本为目的，进行机械和流体的设计，试运行和评价等工作。另外，在量产过程中需要的生产设等备的设计，试运行和评价等工作。

【公司状况】

●工作地点：新员工入社后在日本总部神户进行研修和工作。
作为研究开发职位被录用的员工在积累了日本国内研究开发分支机构的工作经验之后，将来有可能赴海外分支机构工作。

●薪资福利

工资：23 万日元/月（约 13800RMB/月）+奖金 2 次/年（2013 年实际发放 7 个月奖金）

福利：享受与日本人同等的社会保险；

补贴：享受全额交通费用报销、住房补贴。更提供公司宿舍

（个人只需负担 9000 日元/月，约 540RMB/月）；

享受公司规定的加班补贴、家庭补贴等

●培训机制

希森美康的人才管理方针是以长期雇用为前提。为了让每一名员工能够掌握在职业发展的各个阶段的「知识」「技能」「价值观」，准备了全部课程的教学计划，提供了拓宽工作范围的机会。

～希森美康研修体系的案例～

- 通过新员工研修在三年时间内彻底掌握作为社会人的基础能力
- 可以积累海外工作经验的当地派遣研修
- 由专业英语老师授课的实战型商务英语讲座

希森美康技术相关内容（英文）

http://www.sysmex.co.jp/en/r_and_d/index.html

希森美康中国（中文）：<http://www.sysmex.com.cn/home.asp>